

Программный документ
«СТАБИЛЬНОСТЬ. ПРЕДСКАЗУЕМОСТЬ.
ЭФФЕКТИВНОСТЬ»
на 2025-2029 годы

Программный документ Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы» на 2025-2029 годы» (далее ПМР Москвы) базируется на принятой XII съездом ФНПР программе «За справедливую экономику!», программном документе Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения, принятом VIII съездом профсоюза, и продолжает развивать позитивные результаты, достигнутые ПМР Москвы в 2020-2024 годах.

В программном документе учтены опыт работы ПМР в условиях пандемии «COVID-19» и специальной военной операции.

В 2025-2029 годах деятельность ПМР Москвы будет строиться на принципах **СТАБИЛЬНОСТИ, ПРЕДСКАЗУЕМОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ.**

За время своего существования профсоюз зарекомендовал себя как **стабильная** организация с **предсказуемой** деятельностью, способная добиваться **эффективных** результатов. В этом качестве ПМР должен показать себя и в 2025-2029 годах.

XII съезд ФНПР и VIII съезд Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения поставили во главу угла всей профсоюзной деятельности борьбу за справедливую экономику.

Справедливая экономика, с точки зрения профсоюзов, предполагает достойную оплату труда, повышение уровня жизни населения, укрепление и развитие социального партнёрства,

соблюдение гарантий каждого на достойную жизнь, занятость, профессиональное, культурное и духовное развитие.

Всеобщие трудовые гарантии работникам, справедливая заработная плата, социальная защита на протяжении жизни, право на непрерывное обучение и кадровое развитие – это основные задачи формирования достойного будущего сферы труда, которые, наряду с вышестоящими организациями, будет отстаивать Профсоюз муниципальных работников Москвы.

Идеологией справедливой экономики является социальное партнёрство.

Социальное партнёрство гарантировано Конституцией, его цель обеспечивать реализацию принципов партнёрства в сфере регулирования трудовых отношений.

ПМР будет направлять действия профсоюзных организаций на укрепление статуса социального партнёрства, гарантирующего рост заработной платы, защиту трудовых прав и социально-экономических интересов, обеспечение безопасных условий труда и повышение социальной защищённости работников.

1. Базовой основой деятельности профсоюза, наряду с ведением социального диалога, является правозащитная работа. В 2025-2029 годах перед профсоюзом стоит задача совершенствования защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза.

В этих целях необходимо:

1.1 Заключить Городское отраслевое соглашение по организациям жилищно-коммунального и городского хозяйства Москвы на 2025-2029 годы и осуществлять контроль за его выполнением.

1.2 Продолжить работу в составе Московской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Использовать возможности Московского трёхстороннего соглашения для внесения обязательств сторон по

вопросам социально-экономической защиты членов профсоюза, работающих в отрасли.

1.3 Проводить встречи с представителями органов исполнительной власти г. Москвы и работодателями для выработки согласованной позиции по трудовым и социально-экономическим проблемам работников отрасли.

1.4 Укреплять и развивать отношения социального партнёрства с работодателями, добиваясь максимального охвата коллективными договорами организаций и членов профсоюза.

1.5 Повышать эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях отрасли, в том числе на основе своевременного заключения коллективных договоров и приведения их в соответствие с Городским отраслевым соглашением.

1.6 Своевременно вносить дополнения в макет и методические рекомендации по разработке коллективного договора для организаций отрасли в соответствии с изменениями действующего трудового законодательства и опыта работы профсоюзных организаций.

1.7 Обеспечивать организационную, правовую и методическую помощь организациям в вопросах развития социального партнёрства, разработки проектов и заключения коллективных договоров.

1.8 Добиваться включения в коллективные договоры организаций минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в г. Москве.

1.9 Проводить мониторинг финансово-экономической и социальной ситуации в организациях отрасли, условий оплаты труда и индексации заработной платы, выполнения Московского трёхстороннего и Городского отраслевого соглашений, коллективных договоров.

1.10 Проводить правовую экспертизу и подготовку к онлайн-регистрации коллективных договоров. Вести электронный реестр коллективных договоров организаций отрасли.

1.11 Вовлекать молодёжь в процесс проведения коллективно-договорной кампании, добиваться наличия в колдоговорах более высокого уровня социальных гарантий для молодёжи.

1.12 Продолжить правозащитную работу и осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями норм трудового законодательства и выполнением ими условий коллективных договоров.

1.13 Оказывать практическую помощь профсоюзным организациям в проведении экспертизы локальных нормативных актов, требующих мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

1.14 Защищать интересы членов профсоюза через комиссии по трудовым спорам, отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, Государственную инспекцию труда, органы надзора и контроля, суды.

1.15 Оказывать помощь при оформлении обращений работников в суд, осуществлять правовое сопровождение судебных разбирательств с целью восстановления нарушенных прав членов профсоюза.

1.16 Продолжать обучение профсоюзных кадров нормам трудового права, а также психологическим аспектам переговорного процесса, умению отстаивать выдвигаемые требования, процедурным вопросам заключения и регистрации коллективных договоров.

1.17 Использовать возможности социальных сетей и иных онлайн-платформ Интернета для пропаганды правовых знаний и оперативной обратной связи с членами профсоюза.

1.18 Проводить с работодателями профилактическую разъяснительную работу по предупреждению нарушений

трудового законодательства, необходимости социального диалога и стабильности в трудовых коллективах.

1.19 Продолжить разработку методических материалов, пособий, рекомендаций, разъяснений по актуальным вопросам трудового законодательства, развитию социального партнёрства и деятельности профсоюзных организаций.

1.20 Участвовать в реализации и совершенствовании законодательных и иных нормативно-правовых актов, относящихся к социально-правовой сфере и сфере жизнеобеспечения в целях сохранения и установления социальных гарантий для работников отрасли.

1.21 Продолжить сложившуюся практику проведения конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» совместно с социальными партнёрами.

2. Приоритетным направлением для ПМР будет защита жизни и здоровья людей в условиях внедрения новых технологий, проявления новых профессиональных рисков, интенсификации труда на фоне нехватки квалифицированных кадров и требований повышения производительности труда.

Для реализации защитных функций по охране труда профсоюз планирует:

2.1 Содействовать развитию нормативной правовой базы по безопасности труда, управлению профессиональными рисками, формированию общих требований к рабочим местам и оборудованию.

2.2 Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением мероприятий по охране труда и окружающей среды, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

2.3 Продолжить работу по организации деятельности совместных комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда, оказывать им практическую помощь по созданию безопасных условий труда на рабочих местах.

2.4 Добиваться участия представителей профсоюзных организаций в работе комиссий по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, осуществлять мониторинг за ходом их проведения и анализом результатов.

2.5 Участвовать в расследовании тяжёлых, смертельных и групповых несчастных случаев на производстве, произошедших как на рабочих местах, так и при дистанционном режиме работ.

2.6 Отстаивать права членов профсоюза при возмещении вреда, причинённого жизни и здоровью пострадавшим на производстве, выплате необходимых компенсаций

2.7 Повышать эффективность социального партнёрства как гарантии соблюдения норм трудового законодательства и улучшения условий труда, обеспечивая ответственность сторон за выполнение коллективных договоров и соглашений.

2.8 Взаимодействовать с органами государственного управления, надзора и контроля в области охраны труда, правоохранительными органами и другими специально уполномоченными органами, а также с работодателями и их объединениями.

2.9 Принимать участие в работе отраслевой комиссии по охране труда при Департаменте жилищно-коммунального хозяйства города Москвы.

2.10 Пропагандировать необходимость соблюдения правил безопасности на рабочих местах, осуществлять обмен опытом по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.11 Информировать профсоюзные организации об изменениях законодательства об охране труда в целях профилактики производственного травматизма, снижения его уровня, улучшения условий и охраны труда.

2.12 Оказывать практическую помощь в разработке локальной документации, определяющей принципы работы по сохранению жизни и здоровья членов профсоюза.

3. В 2025-2029 годах продолжится организационное развитие и укрепление финансовой базы профсоюза.

С этой целью следует:

3.1 Создавать новые первичные профсоюзные организации на предприятиях отрасли.

3.2 Содействовать сохранению первичных организаций и численности членов профсоюза при реформировании ЖКХ и структурных изменениях.

3.3 Модернизировать организационную структуру ПМР, уделяя особое внимание территориальным организациям, их кадровому укреплению.

3.4 Способствовать созданию профгрупп, цеховых структур в первичных организациях, а также внедрению в практику работы доверенных лиц выборного профсоюзного органа.

3.5 Содействовать вовлечению в профсоюз новых членов, уделяя особое внимание молодёжи и работникам из числа мигрантов и приезжих из регионов РФ.

3.6 Оказывать практическую помощь в развитии новых форм работы выборных органов по росту профсоюзных рядов, повышению уровня внутреннего взаимодействия и расширению мотивационных возможностей.

3.7 Совершенствовать работу по учёту членов профсоюза в первичных организациях.

3.8 Способствовать усилению роли постоянных комиссий в деятельности профсоюзных организаций.

3.9 Укреплять кадровый потенциал ПМР. Сформировать электронную базу профсоюзного актива из числа членов выборных органов, действующих в организациях отрасли.

3.10 Содействовать обновлению состава выборных профсоюзных органов структурных организаций, выдвижению новых профсоюзных лидеров из числа молодёжи.

3.11 Развивать лидерство в ПМР путём обучения вновь избранного профсоюзного актива, а также повышения профессионального уровня действующих профсоюзных кадров.

3.12 Содействовать активному привлечению членов профсоюза к отраслевым профсоюзным мероприятиям.

3.13 Продолжить развитие коммуникационных связей среди профактива, отвечающего за организационную работу. Привлекать их к созданию и внедрению новых проектов.

3.14 Использовать информационные ресурсы и социальные сети для дистанционного обучения по курсу «Оргавик», акций солидарности, мероприятий в поддержку профсоюзных организаций и активистов.

3.15 Разработать систему оценки деятельности выборных профсоюзных органов с целью повышения эффективности их работы и взаимодействия с членами профсоюза.

3.16 Продолжить внедрение в практику работы заочных и дистанционных форм проведения собраний (конференций) и заседаний выборных органов.

3.17 Продолжить работу по выявлению и пропаганде эффективных методов работы, направленных на укрепление и развитие организаций.

3.18 Проводить мониторинги, опросы и обсуждения с членами профсоюза для выявления их потребностей, проблем и приоритетов.

3.19 Оказывать консультативную и практическую помощь профсоюзному активу. Выпускать методические пособия,

разъяснения, рекомендации по организационно-уставным вопросам деятельности выборных профсоюзных органов.

3.20 Укреплять профсоюзную солидарность и единство. Принимать участие в профсоюзных акциях и коллективных действиях.

3.21 Осуществлять контроль за соблюдением исполнительской дисциплины. Повысить персональную ответственность председателей профсоюзных организаций за выполнение Устава ОО «ПМР Москвы» и решений выборных органов ПМР.

3.22 Морально и материально поддерживать и поощрять профсоюзный актив за эффективное выполнение программных документов ПМР.

3.23 Изучать положительный опыт профсоюзной работы организаций Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения в рамках межрегионального сотрудничества и проведения совместных семинаров, научно-практических конференций и «круглых столов».

Для укрепления финансовой базы ПМР необходимо:

3.24 Совершенствовать финансовый контроль за полным и своевременным перечислением членских взносов, составлением финансовой отчётности и правильного ведения финансовых операций.

3.25 Укреплять исполнительскую дисциплину в соблюдении обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утверждённых соответствующими выборными профсоюзными органами.

3.26 Проводить аудит финансовой работы выборных органов, в том числе по сбору, формированию и обработки членских взносов.

3.27 Проводить семинары для бухгалтеров профсоюзных организаций по ведению финансовой работы.

3.28 Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в обеспечении поступления и эффективного расходования финансовых средств в интересах членов профсоюза.

3.29 Обучать членов Контрольно-ревизионной комиссии проведению ревизий финансово-хозяйственной деятельности профорганизаций.

4. Основными целями информационной работы ПМР в 2025-2029 годах являются:

- Формирование имиджа профсоюза как стабильной, предсказуемой, эффективной организации, которая последовательно и квалифицированно защищает трудовые права членов профсоюза.

- Повышение информированности членов профсоюза по всем актуальным для них вопросам.

- Содействие развитию популяризации профсоюзного движения.

Для достижения данных целей необходимо:

4.1 Расширить информационное наполнение официального сайта ПМР Москвы как основной интернет-площадки, продолжить его насыщение актуальной информацией и обеспечить своевременную модернизацию.

4.2 Продолжить создание информационных материалов с использованием видеокommunikационных технологий в цифровом формате (конференций, форумов, репортажей, опросов, листовок, открыток и т.д.)

4.3 Обеспечить функционирование и актуальность сайтов-сателлитов «Профсоюзная поддержка ПМР» и «Виртуальный музей ПМР».

4.4 Разработать и внедрить единые стандарты представления профсоюзной деятельности организаций в интернете.

4.5 Проводить виртуальные массовые акции для распространения профсоюзной идеологии, поддержки и продвижения профсоюзных и социальных инициатив в интересах трудящихся.

4.6 Выпускать агитационную и сувенирную продукцию: листовки, календари, методические рекомендации, брошюры, буклеты, лифлеты, сувениры.

4.7 Продолжить формирование методической базы по обучению информационной работе в профсоюзных организациях для освоения новых цифровых технологий.

4.8 Поддерживать взаимодействие с городскими средствами массовой информации, с малотиражными изданиями, выходящими в столичных округах и на предприятиях отрасли.

4.9 Содействовать распространению Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

5. Обучение профактива.

В 2025-2029 годах необходимо произвести корректировку учебных программ с учётом новых технологических возможностей при проведении обучения в формах:

5.1 постоянно-действующих семинаров;

5.2 семинаров по вопросам социального партнёрства, охраны труда, финансовой деятельности, организационной и финансовой работы;

5.3 выездных семинаров в территориальных первичных организациях и на Центральных профсоюзных курсах;

5.4 круглых столов, тренингов, обмена опытом профсоюзной работы для всех категорий профсоюзного актива.

Будет продолжено обучение впервые избранного профактива: учёба по лицензированным программам УИЦ МФП, направление активистов для учёбы в высших учебных заведениях.

6. Одной из приоритетных задач профсоюза в 2025-2029 годах будет дальнейшее развитие профсоюзного молодёжного движения, выявление молодых профактивистов и вовлечение их в практическую профсоюзную работу. Для проведения системной работы с молодёжью необходимо укреплять единую сеть молодёжных советов и комиссий первичных и территориальных профсоюзных организаций.

С этой целью:

6.1 Продолжить развивать молодёжную структуру ПМР Москвы, содействовать созданию молодёжных комиссий при профсоюзных комитетах на предприятиях.

6.2 Содействовать увеличению доли молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций.

6.3 Использовать потенциал молодёжного профсоюзного актива, молодёжных советов и комиссий.

6.4 Оказывать помощь в работе молодёжного совета ПМР Москвы.

6.5 Продолжить обучение молодежного профактива основам профсоюзной деятельности, готовить резерв председателей молодёжных советов.

6.6 Информировать молодёжь о её трудовых правах и обязанностях, вовлекать членов молодёжных советов и комиссий в коллективные переговоры и работу институтов, развивающих социальное партнёрство, добиваться наличия в колдоговорах льгот и гарантий для молодых работников.

6.7 Расширять зоны присутствия молодёжных структур ПМР в интернет-пространстве, социальных сетях и мобильных приложениях, с помощью онлайн-конференций и вебинаров.

6.8 Проводить «Молодёжные дни на Правде», конкурсы «Молодой профсоюзный лидер ПМР Москвы».

6.9 Привлекать молодёжь к участию в дискуссиях и тренингах, подготовке и представлении презентаций с использованием современных информационных возможностей.

6.10 Организовывать выездные открытые заседания молодёжного совета на предприятиях отрасли и социально-культурных объектах Москвы.

6.11 Проводить культурно-оздоровительные и спортивные мероприятия для молодёжного актива ПМР.

6.12 Разрабатывать интерактивные проекты и организационно - пропагандистские мероприятия, направленные на привлечение молодёжи в профсоюзные ряды.

6.13 Внедрять в практику работы молодёжного совета ПМР проведение опросов, мониторингов по вопросам деятельности молодёжных структур и мотивации профсоюзного членства в молодёжной среде.

6.14 Принимать участие в молодёжных мероприятиях Московской Федерации профсоюзов, Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения и Молодёжного совета Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы.

6.15 Поддерживать развитие практики наставничества как эффективного инструмента адаптации и оказания практической помощи молодёжному профсоюзному активу отрасли.

6.16 Продолжить проведение межрегиональных семинаров и форумов молодёжных структур Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения с целью обмена опытом.

7. Реализация социальных программ, увеличение мер поддержки членов профсоюза и их семей.

Основная цель социальных программ – повышение эффективности деятельности профсоюзной организации, создание условий для самореализации личности членов профсоюза и повышения качества их жизни.

В реализации социальных программ деятельность профсоюза будет направлена на:

7.1 Оказание материальной помощи членам профсоюза (одному из родителей) при рождении ребёнка (при стаже в ПМР свыше трёх лет) и при поступлении ребёнка в первый класс (при стаже в ПМР свыше трёх лет).

7.2 Содействие членам профсоюза и их семьям в организации детского и семейного отдыха.

7.3 Оказание адресной гуманитарной помощи участникам СВО и мобилизованным работникам предприятий жилищно-коммунального хозяйства города Москвы, а также членам их семей.

7.4 Проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий в трудовых коллективах и на городском уровне.

7.5 Обеспечение детей членов профсоюза билетами на новогодние представления.

**Профсоюзный актив выражает уверенность, что
претворение в жизнь Программного документа
«СТАБИЛЬНОСТЬ. ПРЕДСКАЗУЕМОСТЬ.
ЭФФЕКТИВНОСТЬ»**

на 2025-2029 годы

**будет способствовать укреплению авторитета профсоюза,
мотивации профсоюзного членства,
развитию социального диалога
в жилищно - коммунальном хозяйстве.**